

COMMERCE AND ACCOUNTANCY (Code -1062)

वाणिज्य तथा लेखाशास्त्र (कोड-1062)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 150

समय : 3 घंटे

अधिकतम अंक : 150

Note : (i) Attempt **five** questions in all. All questions **carry equal** marks. **Question number 1** is **compulsory**. Answer **any two** questions from **Part-I** and **two** questions from **Part-II**. The parts of the same question must be answered together and must not be interposed between answers to other questions.

(ii) In case of any discrepancy in the English and Hindi versions, English version will be taken as final.

नोट : (i) कुल पाँच प्रश्न हल कीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है। भाग-I से दो प्रश्नों तथा भाग-II से दो प्रश्नों का उत्तर दीजिए। एक प्रश्न के सभी अंशों का उत्तर एक साथ दीजिए। एक प्रश्न के अंशों का उत्तर दूसरे प्रश्न के अंशों के मध्य न ले जायें।

(ii) यदि अंग्रेजी एवं हिन्दी विवरण में कोई विसंगति हो, तो अंग्रेजी विवरण अंतिम माना जायेगा।

1. Answer any four of the following :

[7.5x4=30]

निम्नलिखित में से किन्हीं चार के उत्तर दीजिए :

(a) Accounting is language of business. What does it try to communicate to users and how ?

लेखांकन व्यवसाय की भाषा है। यह प्रयोगकर्ताओं को क्या और कैसे संसूचित करने का प्रयत्न करता है ?

(b) "Income-tax is a tax on income and not on receipts." Explain this statement and give essential characteristics of term income.

“आय-कर आय पर लगने वाला कर है, प्राप्तियों पर लगने वाला नहीं।” इस कथन को स्पष्ट कीजिए और आय शब्द के प्रमुख लक्षण बताइये।

(c) Discuss the civil liabilities of a Company Auditor.

एक कम्पनी अंकेक्षक के नागरिक दायित्वों की व्याख्या कीजिए।

- (d) What is Material Cost Variance ? Explain its various components along with formulae.
सामग्री लागत विचरण क्या है ? इसके विभिन्न घटकों को सूत्र सहित स्पष्ट कीजिए।
- (e) "Leadership is the driving force which get things done by others, no amount of organisation can replace leadership." Comment.
"नेतृत्व वह स्फुरण शक्ति है जो अन्य लोगों से कार्य कराती है, कितना भी अच्छा संगठन नेतृत्व को प्रतिस्थापित नहीं कर सकता।" समीक्षा कीजिए।
- (f) Discuss the provisions of Industrial Dispute Act, 1947 with regard to Labour Courts.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में श्रम न्यायालयों से सम्बन्धित प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

Part-I / भाग-I

2. What are capital gains ? How are these computed ? Are there any exemption available to the assessee under this head ? [30]
पूँजी लाभ क्या है ? इनकी गणना कैसे की जाती है ? क्या इस शीर्षक में करदाता को कोई छूट प्राप्त है ? व्याख्या कीजिए।
3. (a) Elucidate the role of Securities Exchange Board of India (SEBI) in regulating capital market in India. [15]
भारत में पूँजी बाजार के नियमन में भारतीय प्रतिभूति विनियम बोर्ड (सेबी) की भूमिका का उल्लेख कीजिए।
- (b) Mention the various steps involved in Receivables Management. Explain the method of credit appraisal. [15]
प्रायों के प्रबन्ध में निहित विभिन्न पदों का वर्णन कीजिए। साख मूल्यांकन की रीति की व्याख्या कीजिए।
4. What is meant by Internal Reconstruction of a company? State the circumstances in which internal reconstruction becomes necessary. What accounting entries are passed in the books of accounts of a company at the time of internal reconstruction ? [30]
एक कम्पनी के आन्तरिक पुनर्निर्माण से क्या आशय है ? उन परिस्थितियों का उल्लेख कीजिए जब आन्तरिक पुनर्निर्माण आवश्यक हो जाता है। आन्तरिक पुनर्निर्माण के समय एक कम्पनी की लेखा पुस्तकों में कौन-कौन से लेखे पारित किये जाते हैं ?

Part-II / भाग-II

5. Examine the current state of labour-management relationship in India. What measures would you suggest to make these more cooperative? [30]

भारत में श्रमिक-प्रबन्ध तन्त्र सम्बन्धों की वर्तमान स्थिति का परीक्षण कीजिए। इसे और अधिक सहयोगी बनाने के लिए आप क्या सुझाव देंगे ?

6. (a) What is motivation ? Discuss main theories of motivation. [15]

अभिप्रेरणा क्या है ? अभिप्रेरणा के मुख्य सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।

- (b) Distinguish between 'Line and Staff organisation' and 'Functional organisation'. Which one would you adopt for a large enterprise ? [15]

‘रेखा तथा कर्मचारी संगठन’ तथा ‘कार्यात्मक संगठन’ में अन्तर बताइए। एक बड़े उपक्रम के लिए आप इनमें से कौन सा अपनायेंगे ?

7. (a) Explain in brief the complete procedure of registration of trade union. When registration of trade union can be cancelled ? [15]

श्रम संघ के पंजीकरण की सम्पूर्ण प्रक्रिया का संक्षेप में वर्णन कीजिए। श्रम संघ का पंजीयन कब रद्द किया जा सकता है ?

- (b) Explain the various methods of fixing wages and salaries in an enterprise. [15]

एक उपक्रम में मजदूरी एवं वेतन निर्धारण की विभिन्न विधियों का उल्लेख कीजिए।

----- x -----